

# Você é chefe ou líder de uma equipe?

**IRACEMA CASTELO BRANCO**

Assessora Especial na Secretaria de  
Planejamento, Governança e Gestão do RS  
Coordenadora de Gestão de pessoas do CONSAD



# Chefe ou Líder?

Virou moda chamar todo mundo de Líder pelo simples fato dessa pessoa estar à frente de uma equipe, mas será mesmo?

Você já parou pra refletir no seu estilo de liderança?

Quando recebe um desafio, já sai definindo metas e pontos de controle para acompanhar a equipe ou compartilha e decide junto com a equipe os objetivos, metas e prazo das entregas?

# Definição

## **Chefe**

Autoridade  
Formal

Foco em Tarefas

Orientado para  
Resultados

## **Líder**

Inspiração e  
Influência

Foco nas Pessoas

Pensamento  
Estratégico

# Características

## Chefe

- 1 Dominador
- 2 Crítico
- 3 Distante
- 4 Reativo

## Líder

- 1 Visionário
- 2 Empático
- 3 Proativo
- 4 Integridade

# Competências da liderança

## POLÍTICAS

Construção de relações saudáveis com boa intenção e capaz de influenciar os outros, sem imposição de hierarquia. Conhece o contexto e o não dito;

## OBJETIVAS – LADO HARD

Conhecimento das medidas de racionalização, saber a estratégia, estrutura organizacional e os processos de trabalho;

## SUBJETIVAS – LADO SOFT

Dimensão humana, capacidade de liderar a si e a outras pessoas, saber lidar com o emocional. Responsável por motivar, engajar, inspirar as pessoas a darem o seu melhor e se desenvolverem enquanto profissional e em quanto ser humano.



# Implicações da Liderança



## RELAÇÕES HUMANAS

Agir com verdade, ética, empatia, bondade, justiça e beleza. É fazer o certo, por ser o certo a se fazer;



## AUTOCONHECIMENTO

Se reconhecer enquanto um ser em evolução, buscar ouvir a voz silenciosa da consciência, saber o que é verdadeiramente seus valores, emoções e sentimentos, ter vida interior;



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

Compartilhamos o ambiente de trabalho, a cidade, o Estado, o país e planeta, temos responsabilidade com tudo e todos, são as ações individuais que geram a ação coletiva.

**A liderança é exemplo**

# Comportamento esperado de um Líder

✓ **CLAREZA ESTRATÉGICA**  
Propósito e missão da instituição, saber onde se quer chegar;

✓ **CLAREZA DE EXPECTATIVA**  
Dizer a cada um da equipe o que é esperado dele, as pessoas possuem aversão à incerteza;

✓ **AMBIENTE ACOLHEDOR**  
Despertar emoções positivas em todos da equipe, intercâmbio social e disposição em retribuir cuidado e consideração;

✓ **VALORIZAÇÃO e AUTONOMIA**  
Dizer a contribuição de cada um para o resultado da equipe e deixar que tome decisões sobre a sua atividade;

✓ **CONFIANÇA e EQUIDADE**  
Ser transparente, cumprir com os combinados e ser justo na compensação e distribuição das tarefas;

✓ **FEEDBACK e FEEDFORWARD**  
Não fuja dos momentos difíceis. Ser verdadeiro e contribuir com o desenvolvimento profissional e pessoal de todos da equipe e aprenda com seus liderados.

# Liderança

O líder é o maestro que **harmoniza as diferenças** e conduz as pessoas a darem o melhor de si e a superarem os seus limites internos.

Iracema Castelo Branco

